

МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МОЛОДЕЖНЫЙ ЦЕНТР «ПЕРСПЕКТИВАПРО»
г. Ижевск, ул. Кирова, 119 тел./факс 43-07-46
ОГРН 1021801147521, ИНН 1831042273, КПП 183101001, ОКПО 39383543

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБУДО

«Молодежный Центр «ПерспективаПро»

Е.В. Шиляев

_____ 2021 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОТДЕЛЕ ПО ПРОФОРИЕНТАЦИИ,
ПРОФИЛАКТИКЕ И СОДЕЙСТВИЮ ТРУДОУСТРОЙСТВУ МОЛОДЕЖИ**

г. Ижевск,
2021

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение регулирует деятельность Отдела по профориентации, профилактике и содействию трудоустройству молодежи (далее – Отдел), являющегося структурным подразделением муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Молодежный Центр «ПерспективаПро» по реализации молодежной политики в муниципальном образовании «Город Ижевск».

1.2. Учредитель учреждения МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро» - Муниципальное образование «Город Ижевск» в лице Администрации города Ижевска.

1.3. Отдел находится по адресу: Удмуртская Республика, 426008, г. Ижевск, ул. Кирова, 119.

1.4. Отдел не является юридическим лицом.

1.5. Непосредственное руководство Отделом осуществляет Начальник Отдела, который назначается и освобождается от должности приказом директора МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро».

1.6. Руководство и контроль деятельности, исполнения муниципального задания, соблюдения режима работы, трудовой дисциплины, качества реализации проектов, проведения мероприятий осуществляет администрация МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро».

1.7. Деятельность Отдела ведется в соответствии с муниципальным заданием на текущий год.

2. Цель и задачи

2.1. Цель: создание пространства (площадки) для ведения профориентационной и профилактической работы с детьми, подростками и молодежью, содействие в трудоустройстве подростков от 14 лет и молодежи.

2.2. Задачи:

1. Содействие профессиональному самоопределению обучающихся путем приобретения ими специальных знаний, умений и навыков в рамках профориентационной работы и обучения азам предпринимательства.
2. Формирование у детей, подростков и молодежи внутренней готовности к осознанному и самостоятельному построению, корректировке и реализации перспектив своего развития (профессионального, жизненного и личностного), готовности рассматривать себя развивающимся во времени и самостоятельно находить личностно-значимые смыслы в конкретной профессиональной деятельности.
3. Привлечь организации, предприятия города Ижевска в качестве площадок для демонстрации трудовых и карьерных возможностей для молодежи.
4. Оказать помощь родителям в адекватной оценке профессиональных возможностей детей.
5. Оказать профилактическую помощь по социальной дезадаптации, формированию здорового образа жизни.
6. Создать условия для успешной социализации подростков и молодежи, сохранения физического и психологического здоровья.
7. Проведение просветительской работы по передаче психолого-педагогических знаний для педагогов, детей, подростков, молодежи и родителей (законных представителей) с целью повышения уровня психологической культуры и психологической компетентности.

3. Нормативно-правовая база

3.1. В своей деятельности Отдел руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция РФ.
- Трудовой кодекс РФ (ст.63).
- Федеральный закон № 124-ФЗ «Об основных гарантиях прав ребенка в Российской Федерации».
- Федеральный закон от 19 мая 1995 г. № 82-ФЗ "Об общественных объединениях";
- Федеральный закон от 28 июня 1995 г. № 98-ФЗ "О государственной поддержке молодежных и детских общественных объединений";
- Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ "Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних";
- Федеральный Закон от 19.04.1991 N 1032-1 (ред. от 03.07.2018) "О занятости населения в Российской Федерации«.
- Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 12 февраля 2013 г. № 58н «Об утверждении федерального государственного стандарта трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет».
- Федеральный закон от 22 августа 2004 г. N 122-ФЗ "О внесении изменений в законодательные акты Российской Федерации и признании утратившими силу некоторых законодательных актов Российской Федерации в связи с принятием федеральных законов "О внесении изменений и дополнений в Федеральный закон "Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации" и "Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации".
- Федеральный закон от 24 июня 1999 г. № 120-ФЗ «Об основах системы профилактики безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних».
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 ноября 2014 г. № 2403-р "Об утверждении Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года;
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 12 декабря 2015 г. № 2570-р "О плане мероприятий по реализации Основ государственной молодежной политики Российской Федерации на период до 2025 года".
- Распоряжение Правительства Российской Федерации от 29 мая 2015 г. № 996-р "Об утверждении Стратегии развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года.
- Конституция Удмуртской республики;
- Закон «О мерах по защите здоровья и развитию детей в Удмуртской Республике» (Государственный Совет УР от 27.09.2011 №59-РЗ).
- Закон Удмуртской Республики от 03.12.2014 № 73-РЗ «О порядке и условиях осуществления в Удмуртской Республике ведомственного контроля за соблюдением

трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права».

- Устав МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро»;
- Правила внутреннего трудового распорядка;
- Должностные обязанности сотрудников;
- Расписание работы;
- Журналы учета групповых и индивидуальных консультаций;
- Распоряжения и инструкции Центра;
- Положения о проведении мероприятий;
- Социальные, профилактические, инновационные, интеллектуальные, творческие, профориентационные, профилактические, по содействию в трудоустройстве и т.д. проекты;
- Ежемесячные, ежеквартальные, ежегодные отчеты о работе Отдела.

4. Организация и основы деятельности.

4.1. Основным видом деятельности Отдела является деятельность по выполнению работ в сфере молодёжной политики:

-создание условий для профессионального и трудового ориентирования детей и подростков, оказания помощи в планировании и развитии эффективной карьеры на рынке труда, приобщения к труду и решению задач самообеспечения, развития творческой активности детей и подростков, и ответственности за свое будущее;

-создание условия для мотивации ведения здорового образа жизни, профилактика употребления ПАВ детьми, подростками и молодежью.

4.2. Отдел разрабатывает самостоятельно план работы с учетом запросов подростков и молодежи, потребности родителей.

4.3. Сотрудничает и осуществляет деловые контакты с учреждениями районного, городского, республиканского уровней.

4.4. В структуре Отдела могут создаваться объединения как на постоянной основе в форме групп, кружков, студий, клубов по интересам и др., а также может предоставляться пространство для индивидуальной работы и / или совместной работы команды молодых людей над какой-либо идеей или проектом.

4.5. Режим работы: не ранее 08 часов 30 минут. Завершение мероприятий – не позднее 20 часов 00 минут для обучающихся до 18 лет; до 22.00 для молодежи от 18 лет. Мероприятия могут проводиться в любой день недели, включая воскресенье и каникулярный период в общеобразовательных учреждениях в соответствии с расписанием работы объединений.

4.6. При приеме подростков и молодежи Отдел обязан ознакомить их с Уставом Учреждения, настоящим Положением и другими документами, регламентирующими деятельность Клуба.

4.7. Списочный состав участников объединений формируется специалистами по работе с молодежью и педагогами - организаторами.

4.8. В Отделе не допускается организация и деятельность различных религиозных движений и организаций (объединений), организационных структур политических партий, общественно-политических движений и объединений.

4.9. В целях развития и совершенствования деятельности в Отделе может действовать Совет в составе педагога-организатора или специалиста по работе с молодежью и

инициативных молодых людей. Совет является органом самоуправления. Члены Совета избираются 1 раз в год голосованием. Деятельность Совета регламентируется отдельным положением.

5. Права и обязанности участников деятельности Отдела по профориентации, профилактике и содействию трудоустройству молодежи.

5.1. С данным Положением знакомится весь персонал Отдела. Трудовые отношения регулируются трудовым договором, заключенным с основными сотрудниками на неопределенный срок, а с сотрудниками пенсионного возраста и совместителями на определенный срок. Сотрудник Отдела получает заработную плату в соответствии с Положением об оплате труда, а также имеет право на выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Участниками деятельности в Отделе являются:

- специалисты по работе с молодежью, педагоги - организаторы;
- социальный педагог, педагог-психолог;
- подростки и молодежь;
- родители (законные представители) подростков от 14 до 18 лет.

5.3. Работники Отдела

Имеют право:

- на инициативу, свободу выбора и использование методов и методик развития, воспитания, организации досуговой деятельности с учетом методических рекомендаций по организации работы органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления, реализующих государственную молодежную политику;
- на защиту своей профессиональной чести и достоинства;
- на разработку и реализацию проектов в соответствии с запросом подростков и молодежи;
- на необходимые условия для реализации своего творческого потенциала в процессе подготовки, переподготовки и повышения квалификации;
- на повышение своей квалификации путем обучения в институтах и на курсах повышения квалификации высших учебных заведений;
- на участие в конкурсах профессионального мастерства;
- на моральное и материальное поощрение по результатам своего труда.

Обязаны:

- соблюдать Устав МБУ ДО «Молодежный Центр «ПерспективаПро» и правила внутреннего распорядка, иные локальные акты учреждения, условия заключенного с ним трудового договора;
- осуществлять деятельность в соответствии с муниципальным заданием, целями и задачами уставной деятельности Учреждения;
- нести ответственность за сохранность жизни и здоровья подростков и молодежи во время нахождения в клубе и при проведении и культурно-досуговых мероприятий;
- проводить разработку, апробацию и корректировку проектов;
- привлекать в клуб самостоятельно подростков и молодежь;
- владеть приемами и методами организации культурно-досугового процесса, социального проектирования;
- своевременно проводить мероприятия по оценке результативности своей

деятельности;

- вести и предоставлять своевременно планово-отчетную документацию;
- соблюдать нормы профессиональной этики;
- обеспечивать выполнение подростками и молодежью правил и норм поведения и безопасности;
- не применять антипедагогические методы воспитания, связанные с физическим и(или) психическим насилием над личностью;
- постоянно повышать свой профессиональный уровень и мастерство;
- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования).
- соблюдать правила техники безопасности и охраны труда, противопожарной безопасности, гигиенический режим;
- поддерживать постоянную связь с родителями (законными представителями) подростков, посещающих Отдел, оказывать им практическую и консультативную помощь в вопросах трудоустройства и профориентации, привлекать родителей к посильному участию в организации деятельности.

Работникам Отдела запрещается:

- изменять по своему усмотрению расписание и график работы;
- унижать достоинство подростков и молодежи;
- допускать присутствие на территории Отдела посторонних лиц без разрешения администрации Молодежного центра.

5.4. Подростки и молодежь, занятые какой-либо деятельностью в Отделе

Имеют право:

- формулировать и четко оформлять свои проектные предложения;
- создавать социально-значимые проекты;
- рассматривать проекты и принимать участие в их подготовке и претворении в жизнь;
- достойно представлять социально-значимые проекты на районном, городском, республиканском, региональном уровнях;
- устанавливать контакты с авторами интересных проектов;
- иметь свою символику и атрибутику;
- на выбор направлений, форм и методов деятельности;
- на посещение нескольких объединений и переход из одного в другое в соответствии со своими интересами и способностями;
- на развитие своих способностей, одаренности и талантов;
- на свободное посещение мероприятий;
- на свободу совести, информации, свободное выражение собственных взглядов и убеждений;
- на бесплатное пользование информационными фондами, помещениями и оборудованием помещений Отдела;
- на охрану своих прав в соответствии с Конвенцией ООН о правах ребенка, законодательством Российской Федерации;
- на создание общественных объединений и организаций;
- на участие в творческой и практической деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Обязаны:

- соблюдать Устав Учреждения и правила внутреннего распорядка;
- соблюдать дисциплину, правила культуры поведения, труда и речи;
- уважать права, честь и достоинство окружающих;
- соблюдать требования гигиены и охраны труда, правила противопожарной безопасности;
- бережно относиться к имуществу Отдела;
- выполнять требования работников Отдела в части, отнесенной Уставом и правилами внутреннего распорядка к их компетенции;

5.5. Родители (законные представители) подростков от 14 до 18 лет

Имеют право:

- на совместный с подростками выбор направлений, форм и методов деятельности, реализуемых в Отделе;
- на качественную организацию деятельности, охрану жизни и здоровья своих детей;
- защищать права и интересы ребенка;
- знакомиться с ходом и содержанием организованного процесса и успехами детей;
- знакомиться с Уставом Центра и другими документами, регламентирующими организацию образовательного процесса;
- на практическую и консультативную помощь по вопросам развития и воспитания;
- на доброжелательное и тактичное отношение педагогов Отдела;
- принимать участие в мероприятиях и оказывать финансовую помощь для укрепления материально-технической базы Отдела;
- имеют право участвовать в органах самоуправления Отдела.

Обязаны:

- уважать права, честь и достоинство работников Клуба, поддерживать их авторитет и воспитывать у детей к ним уважительное отношение;
- регулярно контролировать занятость детей;
- выполнять Устав Учреждения, другие локальные акты, в части, касающейся их прав и обязанностей;
- в порядке, установленном действующим законодательством, нести материальную ответственность за ущерб, причиненный Отделу виновными действиями собственных детей.

5.6. Привлечение подростков без их согласия, согласия их родителей (законных представителей) к труду, не предусмотренному программами и проектами запрещается.

6. Права Отдела по профориентации, профилактике и содействию трудоустройству молодежи.

Отдел имеет право:

6.1. Представлять на рассмотрение директора предложения по вопросам деятельности Отдела.

6.2. Участвовать в обсуждении проектов решений директора по совершенствованию системы управления Отделом.

6.3. Получать от руководства и специалистов Учреждения информацию, необходимую для осуществления своей деятельности.

6.4. Инициировать и проводить совещания по направлениям своей деятельности, административно-правовым, организационным и другим вопросам.

6.5. Распоряжаться вверенным ему имуществом и средствами с соблюдением требований, определенных законодательными и нормативными правовыми актами, Уставом Учреждения.

6.6. Требовать прекращения (приостановления) работ (в случае нарушений, несоблюдения установленных требований и т. д.), соблюдения установленных норм, правил, инструкций, давать указания по исправлению недостатков и устранению нарушений работниками Отдела.

6.7. Участвовать в служебных совещаниях различного уровня при обсуждении вопросов, касающихся исполняемых работниками Отдела должностных обязанностей.

7. Ответственность Отдела по профориентации, профилактике и содействию трудоустройству молодежи.

7.1. Ответственность за ненадлежащее исполнение или неисполнение управлением функций и задач, предусмотренных настоящим Положением, работники Отдела несут в порядке, установленном действующим трудовым законодательством РФ.

7.2. На каждого работника Отдела возлагается персональная ответственность:

за ненадлежащее исполнение или неисполнение своих обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации;

за причинение ущерба – в порядке, установленном действующим трудовым законодательством Российской Федерации.

Персональная ответственность работников Отдела устанавливается их должностными инструкциями и локальными актами Учреждения.

7.3. Каждый работник Отдела несет персональную ответственность за последствия принятого им необоснованного решения, повлекшего за собой нарушение сохранности имущества, неправомерное его использование или иной ущерб клубу.

8. Финансово-хозяйственная деятельность Отдела по профориентации, профилактике и содействию трудоустройству молодежи.

8.1. Отдел не вправе отчуждать или иным способом распоряжаться закрепленным за ним имуществом.

8.2. Работники Отдела обязаны

- эффективно, в соответствии с целевым назначением использовать имущество;
- обеспечить сохранность имущества и его восстановление;
- не допускать ухудшения технического состояния имущества, за исключением случаев, связанных с нормативным износом этого имущества в процессе эксплуатации;
- проводить техническую инвентаризацию недвижимого имущества.

8.3. Финансирование Отдела осуществляется на основе государственных и местных нормативов финансирования.

8.4. Отдел вправе оказывать платные услуги с целью всестороннего удовлетворения потребностей населения в рамках профориентационного консультирования и диагностики, улучшения качества услуг, привлечения дополнительных финансовых средств для

обеспечения, развития и совершенствования услуг, расширения материально-технической базы учреждения.